

## ARBEIDSOVEREENKOMST

1. Stichting Ondersteuning Flevolandse Statenfractie Partij voor de Dieren, gevestigd aan de Klavergriend 65 te Almere, hierin rechtsgeldig vertegenwoordigd door L. Vesterling, in de functie van voorzitter samen met M. Bax in de functie van bestuurslid, verder te noemen **werkgever**,

en

2. De heer F. ...., hierna ook te noemen **werknemer**,

verklaren een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de hierna volgende voorwaarden en bedingen:

### Artikel 1

#### **Indiensttreding**

Werknemer treedt in dienst bij de werkgever op 20 april 2018.

### Artikel 2

#### **Duur van de arbeidsovereenkomst**

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, en wel tot de eerst volgende verkiezingen van provinciale staten in Flevoland, naar verwachting op 20 maart 2019. Hierbij geldt een proeftijd van 2 maanden.

### Artikel 3

#### **Tussentijdse opzegging**

Zowel de werkgever als werknemer heeft het recht deze arbeidsovereenkomst tussentijds op te zeggen. Opzegging dient schriftelijk plaats te vinden voor de laatste kalenderdag van de maand met inachtneming van een termijn van 1 maand.

### Artikel 4

#### **Arbeidsduur**

De arbeidsduur bedraagt 8 uur per week. Werknemer is verplicht indien de aard van de werkzaamheden dat redelijkerwijs met zich meebrengt incidenteel overwerk te verrichten. De werknemer zal geen aanspraak maken op uitbetaling van overuren.

### Artikel 5

#### **Salaris**

Het salaris bedraagt € 2.200,- bruto per maand bij een werkweek van 40 uur. Dit salaris zal na aftrek van alle wettelijk geregelde inhoudingen, aan het einde van iedere maand worden uitbetaald.

### Artikel 6

#### **Functie-informatie**

De werknemer verricht 8 uur per week werkzaamheden ter ondersteuning van de fractievoorzitter van de Partij voor de Dieren Flevoland.

Tot de functie behoren onder andere de volgende taken:

- het vergaren en analyseren van informatie;
- het (verder) opbouwen van kennisdossiers;
- het ondersteunen van de fractie, waaronder agendabeheer en beantwoording van publieksmail;
- het (mee)schrijven van moties/schriftelijke vragen/amendementen/ initiatiefvoorstellen;
- inhoudelijk voorbereiden en volgen van Statenvergaderingen en commissievergaderingen;
- communicatieve werkzaamheden, waaronder het schrijven van persberichten en het onderhouden van de website en social media.



#### Artikel 7

##### **Verantwoording**

Werknemer is verantwoording schuldig aan de fractievoorzitter of haar plaatsvervanger.

#### Artikel 8

##### **Onkosten**

De voor een goede uitoefening van de functie te maken noodzakelijke overige kosten kunnen op basis van declaratie worden vergoed na schriftelijk akkoord van de leidinggevende.

#### Artikel 9

##### **Ziektekostenverzekering**

De werknemer draagt zelf zorg voor het afsluiten van een ziektekostenverzekering.

#### Artikel 10

##### **Goed gedrag**

Werknemers dienen zich binnen en buiten contracturen te onthouden van activiteiten die bij wet zijn verboden, daarbij inbegrepen alle vormen van burgerlijke ongehoorzaamheid die de stichting en haar vertegenwoordigers kunnen schaden, zulks ter beoordeling door de werkgever.

#### Artikel 11

##### **Vergoeding reiskosten**

Werknemer ontvangt maandelijks een reiskostenvergoeding van 0,37 per kilometer voor woon-werkverkeer, waarvan 0,19 fiscaal is vrijgesteld en 0,18 door de werknemer moet worden opgegeven.

#### Artikel 12

##### **Vakantietoeslag**

Werknemer heeft recht op een vakantietoeslag gelijk aan 8% van het bruto jaarsalaris. Het recht op vakantietoeslag wordt opgebouwd naar evenredigheid van de duur van deze arbeidsovereenkomst in de periode 1 juni tot en met 31 mei. De vakantietoeslag wordt één keer per jaar in de maand mei uitgekeerd of bij einde dienstverband.

#### Artikel 13

##### **Vakantiedagen**

Werknemer heeft recht op 192 vakantie-uren per jaar per kalenderjaar, op basis van een werkweek van 40 uur. Werknemer moet toestemming aan werkgever vragen voor de geplande, op te nemen vakantiedagen. Voor het opnemen van vakantie-uren is toestemming van de werkgever vereist. De werkgever zal in overleg toestemming verlenen, tenzij een aanmerkelijk belang van de werkgever of de fractie dit zeer onwenselijk of onmogelijk maakt.

#### Artikel 14

##### **Andere politieke activiteiten**

Werknemer heeft geen lidmaatschap, arbeidsovereenkomst of een vertegenwoordigende functie bij een andere politieke partij dan de Partij voor de Dieren en zal dit gedurende de looptijd van de overeenkomst ook niet aangaan. In geval van twijfel zal werknemer contact opnemen met werkgever. Indien werknemer handelt in strijd met artikel 14 zal dat per definitie leiden tot ontslag (al dan niet op staande voet) door werkgever.

#### Artikel 15

##### **Ziekteverzuim**

Bij ziekte dient de werknemer dit voor 10.00 uur mede te delen aan de werkgever. Bij ziekte en/of arbeidsongeschiktheid van de werknemer is de werkgever tot geen meerdere betaling gehouden dan waartoe de wet hem verplicht.



#### Artikel 16

##### **Geheimhouding, vertrouwelijke gegevens**

1. De werknemer is verplicht om haar verstrekte opdrachten, haar werkzaamheden en de resultaten daarvan tegenover derden in vertrouwen te behandelen en wel zodanig dat de werkgever geen schade berokkend wordt.
2. Eenzelfde verplichting geldt met betrekking tot hetgeen de werknemer - al of niet in verband met haar eigen werkzaamheden - verneemt over werkzaamheden, resultaten en/of informatie, respectievelijk bereikt door of verstrekt aan anderen, die werkzaam zijn bij of voor enige met de werkgever gelieerde organisatie.
3. De in dit artikel omschreven geheimhoudingsplicht blijft ook na het beëindigen van deze overeenkomst van kracht.

#### Artikel 17

##### **Documenten en bedrijfsmiddelen**

Het is werknemer niet toegestaan op welke wijze dan ook alle documenten en/of informatiedragers en/of bedrijfsmiddelen, die aan hem in verband met zijn werkzaamheden bij werkgever ter beschikking zijn gesteld, in zijn bezit te hebben of te houden, uitgezonderd voor zover en voor zolang dit voor de uitoefening van zijn werkzaamheden voor werkgever is vereist. Werknemer is verplicht om dergelijke documenten en/of informatiedragers en/of bedrijfsmiddelen bij ziekte, bij schorsing en/of non-actiefstelling, alsmede bij het einde van de dienstbetrekking onmiddellijk aan werkgever ter hand te stellen.

#### Artikel 18

##### **Toepasselijk recht en forum**

Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing. De Nederlandse rechter is bij uitsluiting bevoegd om van geschillen direct of indirect voortvloeiende uit deze overeenkomst kennis te nemen.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Almere.

Datum: 20 april 2018

